

WHI、女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」2つ星を取得

株式会社Works Human Intelligence（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者：安齋富太郎、以下WHI）は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づく「えるぼし認定」の2つ星を取得したことをお知らせします。

「えるぼし認定」は、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良な企業を厚生労働大臣が認定するものです。5つの項目「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の基準に応じて評価されます。このたびWHIは、4つの項目に関する取り組みが評価され、2つ星の認定を受けました。



WHIは社会の「『はたらく』を楽しくする」というMissionを掲げ、その実現のために社員が最も「はたらく」を楽しむことを目指しています。WHIの人事制度は”Fair Treatment & Equal Opportunity”というコンセプトに基づき策定されており、「成長と成果を公正に還元するしくみ」と「公平な機会提供」によって、性別を問わず一人ひとりが最も成長できる環境づくりを推進しています。

【WHIのジェンダーダイバーシティを支える取り組み】

1. 主体的なキャリア選択を重視した採用

自身のキャリアに主体性を持ち、自ら道を切り拓く力を重視した選考を行っており、性別を問わず、自走力・課題解決力の高い人材を採用しています。

2. キャリア自律と機会提供

すべての社員が自発的に市場価値を高められるよう、環境の整備と機会の提供を行っています。社員自身による「スキル・経験の蓄積」と、会社からの「キャリアの選択機会」という両面を重視した各種施策により、Plan-Do-Seeサイクルに沿って自律的なキャリア形成を支援しています。

女性管理職比率は23.3%（2025年度）と、情報通信業の平均値（12.6%）*を大きく上回ります。

*厚生労働省「[女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定制度に係る基準における「平均値」について](#)」より

3. 働き方の多様性を支える制度と風土

フレックスタイム制度とテレワークによる柔軟な働き方に加え、性別を問わず、子育てや介護などのライフイベントとキャリアの両立を支援する支援制度「Works Life+」を導入しています（詳しくは[こちら](#)）。フレキシブルで生産性の高い働き方や休み方を社員自身が選択しながら、互いの働き方に配慮し、自然に協調し合うカルチャーが根付いています。

- ・リモートワーク率：67.2%
- ・女性育休復帰率：100.0%
- ・男性育児休暇取得率：88.6%

※すべて2025年度

WHIは、すべての社員が真価を発揮し、「はたらく」を楽しむ環境づくりを推進してまいります。

●WHIについて

WHIは大手企業および公共・公益法人向け統合人事システム「COMPANY[®]」の開発・販売・サポートの他、HR関連サービスの提供を行っています。「COMPANY[®]」は、人事管理、給与計算、勤怠管理、タレントマネジメント等、人的資本マネジメントにまつわる業務領域を広くカバーしており、約1,200法人グループへの導入実績を持つ、ERP市場 人事・給与業務分野 シェアNo.1*の製品です。

私たちは、「人に真価を。」というコーポレートブランドのもと、経営者と従業員の両者の価値を最大化するソリューションを提供することで、すべての人が「真価」を発揮し、情熱と貢献意欲を持って「はたらく」を楽しむ社会を実現します。

*2024年度 ERP市場 - 人事・給与業務分野：ベンダー別売上金額シェア

出典：ITR「ITR Market View：ERP市場2026」

株式会社Works Human Intelligence Webサイト <https://www.works-hi.co.jp/>

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

* 製品画面上の氏名・名称等は架空のものであり、実在の人物・団体とは関係ありません（製品名等、一部の実在する固有名詞を除く）。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261

Email：corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社Works Human Intelligence 広報（担当：松本、徳元）