

2022年8月15日

株式会社Works Human Intelligence

サッポロビール、UACJが登壇！ 大手企業の人事 1,000 名超が参加する「COMPANY®」の大規模ユーザー会 「User Committee Week 2022」を 8 月 24 日～26 日に開催

株式会社Works Human Intelligence（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者：安齋富太郎、以下 WHI）は、WHIが提供する統合人事システム「COMPANY®」のユーザー会「ユーザーコミッティ」が、会員向け年次イベント「User Committee Week 2022」を2022年8月24日～26日に開催することをお知らせします。



User Committee Week 2022

完全オンライン形式で開催

2022年8月24日（水）
25日（木）
26日（金）

人の真価は
つながり
で進化する






高川 浩治様 玉井 智子様 大川 真司様 高田 暁様
株式会社UACJ ビジネスサポート本部 人事課 部長 代理グループ主管
 株式会社UACJ ビジネスサポート本部 人事課 人事課長
 株式会社UACJ 社内づくり推進本部 総務システム課 部長システムグループ
 サッポロビール株式会社 人事課 マネージャー






● 「User Committee Week」とは 大手企業の人事が集い、ノウハウをシェアする年次イベント

統合人事システム「COMPANY®」のユーザー会「ユーザーコミッティ」は、2001年の発足後20年にわたり、大手法人の人事部門の皆様によって運営されてきました。「User Committee Week」は、ユーザーコミッティ会員を対象に、人事業務や人事DXに関する先進事例・ノウハウの共有、そして日本の人事におけるベストプラクティスの追求を目的に開催している年次イベントです。昨年は1,000名以上が参加しました（開催後の見逃し配信を含む）。

今年は「人の真価はつながりで進化する」をテーマに、BPRにより約2,300時間の業務工数削減を実現した株式会社UACJ様や、考課ランク付けを廃止し「ノーレイティング」を導入したサッポロビール株式会社様の事例をご紹介します。

また、ユーザー様からのニーズの大きい「ペーパーレス」への課題や質問に対し、チャットで回答やアイデアを募集しながらその場で解決へのヒントを探る、視聴者参加型のLIVEコンテンツ「教えて！話して！自慢して！COMPANY® 1000本ノック」も開催予定です。

■ 本件に関するお問い合わせ先

TEL : 03-5575-5277 FAX : 03-5575-5261 Email : corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：若林、徳元）

Information 1/4

文書管理 No. CP81-22-0023

●開催概要

- ・タイトル：User Committee Week 2022
- ・開催日時：2022年8月24日（水）～26日（金）
- ・開催形式：完全オンライン開催
- ・参加対象：「COMPANY®」ユーザーコミッティ会員の方

ユーザーコミッティ会員の方は、「UCWeek2022 特設サイト」よりお申し込みください。

<https://www.works-hi.co.jp/uc/ucweek2022>

●コンテンツ紹介

<8月24日（水）13:30～15:30>

ユーザーコミッティ総会2022

世界情勢の大きな変化、めまぐるしく変化する経済状況に合わせて更に多様化する働き方。そのなかで、WHIがHR領域において貢献したいと考える方向性と、「COMPANY®」の最新情報をお伝えします。

登壇：WHI 代表取締役最高経営責任者 安齋富太郎、最高顧客責任者 中込純



<8月25日（木）13:30～15:00>

BPRで実現する、人事部門の「持続可能な」業務改善 ～筋肉質でしなやかな企業グループを目指して～

世界トップクラスの「アルミニウム総合メーカー」として、飲料缶や自動車用部材、医療用品等、幅広い産業分野のニーズに応え、世界のアルミニウム市場を牽引されているUACJ様。

環境変化に左右されにくい「筋肉質でしなやかな企業グループ」に向けて人事業務のBPRに取り組みされています。数年先の運用も見据えた持続可能な改善を目指し、複雑で手作業も多かった従来の業務プロセスを抜本的に見直し。業務自体を簡易化・標準化した上で、更に「COMPANY®」やRPA等のシステム活用で業務を自動化することによって、約2,300時間の業務工数削減を実現されました。そのプロジェクトの全貌に迫ります。

登壇：株式会社UACJ

ビジネスサポート本部 人事部 部長 黒川直治様

ビジネスサポート本部 人事部 人事企画・労政グループ 主査 玉井智子様

ものづくり基盤本部 情報システム部 本社システムグループ 大川晃司様



■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261 Email：corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：若林、徳元）

Information 2/4

文書管理 No. CP81-22-0023

<8月25日(木) 15:30~17:00>

「越境せよ。」サッポロビールの人事制度改革

～考課ランク付けを廃止。育成を重視する“支援型”マネジメント～

日本を代表するビールメーカーとしてはもちろんのこと、『酒』『食』『飲』のコア事業から不動産事業へと裾野を広げ、積極的な事業展開をされているサッポロホールディングス・サッポロビール様。

グループ創業150周年となる2026年までに進むべき方向性を示した長期経営ビジョン『SPEED150』のなかで、「新しい価値と感動を提供できる越境人財の育成」を掲げ、グループ人財マネジメントの改革を進められています。

グローバル展開やサステナビリティ経営という経営課題の解決に向け重視される「越境人財」とは。その成長支援のために取り組まれている“ノーレイティングの考課制度導入”を始めとした大胆な改革についてご紹介いただきます。

登壇：サッポロビール株式会社 人事部 マネージャー 高田壘様



<8月26日(金) 15:30~17:00>

教えて！話して！自慢して！COMPANY®1000本ノック

テーマは「ペーパーレス」！

事前に皆様より収集する「他社へ聞いてみたいこと」「課題解決に向けた取り組み・工夫」を、LIVE 配信でのチャット・リアルタイムアンケートを通じ、参加者様同士でシェア。

「COMPANY®」の機能利用事例の他、申請してもらうためのシステム・運用面の工夫や、アンケートでお寄せいただいたご質問等を取り扱い予定です。



ユーザーコミッティ会員の方は、「UCWeek2022 特設サイト」よりお申し込みください。

<https://www.works-hi.co.jp/uc/ucweek2022>

WHIは、今後も統合人事システム「COMPANY®」および「ユーザーコミッティ」を通じて、大手法人人事部の課題解決に向けた支援を行ってまいります。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL : 03-5575-5277 FAX : 03-5575-5261 Email : corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：若林、徳元）

Information 3/4

文書管理 No. CP81-22-0023

●ユーザーコミッティについて

ユーザーコミッティは、当社のユーザー様によって構成されるユーザー会です。6,000名以上の会員様が登録されており、理想の人事業務の実現を目的とした製品活用や業務運用事例の研究、ユーザー様相互の情報共有、意見交換等の活動を行っています。

また、ユーザー様の意見を製品・サービスの改善に活用するとともに、関連法制度改正に向けた意見集約と行政への提言を行い、社会全体（企業・行政）での業務課題の解決を目指しています。

（ユーザーコミッティについては[こちら](#)もご覧ください。）



User Committee

●WHIについて

WHIは大手法人向け統合人事システム「COMPANY®」の開発・販売・サポートの他、HR関連サービスの提供を行っています。「COMPANY®」は、人事管理、給与計算、勤怠管理、タレントマネジメント等人事にまつわる業務領域を広くカバーしており、約1,200法人グループへの導入実績を持つ、ERP市場人事・給与業務分野シェアNo.1※の製品です。

私たちは、日々複雑化・多様化する社会課題に対してあらゆる「人の知恵」を結集し解決に取り組み、すべてのビジネスパーソンが情熱と貢献意欲を持って「はたらく」を楽しむ社会を実現します。

※2020年度 ERP市場 - 人事・給与業務分野：ベンダー別売上金額シェア

出典：ITR「ITR Market View：ERP市場2022」

株式会社Works Human Intelligence Webサイト <https://www.works-hi.co.jp>

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。