

2022年2月10日

株式会社Works Human Intelligence

2022年度版「働きがいのある会社」ランキングにおいて 2年連続「ベストカンパニー」受賞

株式会社 Works Human Intelligence（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者：安齋富太郎、以下 WHI）は、Great Place to Work® Institute Japan が主催する 2022 年版日本における「働きがいのある会社」ランキングにエントリーし、524 社が参加する中、大規模部門（1,000 人以上）において 2 年連続でベストカンパニーに選出されました。



● 評価の理由

WHIは、世の中の「はたらくを楽しく」することをMissionに掲げ、そのために私たち自身が最も「はたらくを楽しむ」ことをVisionとしています。このMissionとVisionを実現するために7つのValue（価値観）を定めており、Valueを後押しする各種制度・しくみや経営からの一貫したメッセージが、今回高く評価されたと考えています。

WHIの企業理念：<https://www.works-hi.co.jp/corporate/philosophy>

● WHIの働きがいを高める取り組み

① Value（価値観）に基づく一貫した評価・キャリア制度

「社員の成長」が「お客様の成長」「会社の成長」にとって不可欠なものであるという思想のもと、社員の成長に強くコミットしています。

<成長を後押しする評価制度>

WHIでは「成長（Value）」と「成果（MBO）」の2つの評価制度を設けています。

■ 本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261 Email：corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：羽鳥、徳元）

Information 1/3

文書管理 No. CP81-22-0002

Value評価では当社の7つのValueを行動特性に要素分解し、仕事の「プロセス」や「ふるまい」を相互指名で評価しあいます。MBO評価では、期間ごとに定量・定性の目標とアクションプランを立て、その「成果」を評価します。

<キャリア支援>

社員が自分自身のキャリアを考え、半期に1度上司と面談を行うことでキャリア自律を目指す「Career Interview」や描いたキャリアプランを実現するための社内公募制度である「Career Ownership」制度、会社が認定する資格の合格時にその試験費用を会社が全額負担する「Skill Ownership」制度等、社員の自律的なキャリア形成を多方面から支援しています。また階層別、職種別の様々な学びの機会を提供しています。

②働き方の多様性・ワークライフミックスの推進

ライフステージの変化、個人の価値観や家庭事情に応じた多様な働き方を推進しています。

<テレワーク制度>

出社や在宅、サテライトオフィス勤務を組み合わせ、育児や介護、キャリア開発、社外活動等を両立しながら、最も生産性の高い勤務方法を選択することができます。また一律10万円のテレワーク手当により、在宅勤務の生産性を高める支援をしています。

<副業制度>

社外での経験が視野の広がりや新しい視点の獲得に繋がり、社員や当社の成長へと還元されることを期待し、副業制度を実施しています。実務のスキルアップに直結する仕事、将来のキャリアに繋がる異分野へのチャレンジ、フリーランスとしての活動等、様々な経験が当社で「はたらく」を楽しむことに繋がります。

<育児もキャリアも支援>

妊娠判明時から子どもが3歳になるまで取得できる育児休業制度、子どもが小学校を卒業するまで選択できる短時間勤務、職場復帰時のボーナス支給等、育児支援の制度を整えています。また本社に企業内託児スペース「With Kids」を設置するとともに、在宅勤務の実施にあわせてオンライン保育や産前産後の社員向けにオンライン両親学級を開催する等、育児とキャリアを両立するための環境を整備しています。

③互いに尊重し、高めあう企業風土

個々人がアイデンティティに誇りを持ち、すべての社員が互いに尊重しあえる環境作りを目指しています。

<iBox>

経営陣が社内で発生している事象を把握するために、社員全員が日々思っていること・感じていることを経営陣に直接伝達できる「iBox」を設置しています。iBoxに集められた意見は経営会議で話し合わせ、日々の会社運営に反映されています。

<オンライン社内報>

■本件に関するお問い合わせ先

TEL : 03-5575-5277 FAX : 03-5575-5261 Email : corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：羽鳥、徳元）

Information 2/3

文書管理 No. CP81-22-0002

オンライン社内報「HiHO」では、社員インタビューや社内イベントの告知・報告等、社員自らがポジティブな情報発信を行っています。毎日新たな情報が発信され毎月約8割の社員が訪れる、企業文化形成のプラットフォームとなっています。

<全社表彰>

全社員の認識を揃え、価値観や方向性を一致させることを目的としたKick-offミーティングを年2回開催しています。その中で、WHIのValueを体現し、社内で最も優れた課題解決を遂行した社員に「Great Intelligence Award」が贈られます。

<組織サーベイ>

企業風土や社員のエンゲージメントの状態を可視化する、当社独自の「組織サーベイ」を実施しています。結果は組織単位ごとに250超のレポートが作成され、各組織長にフィードバックされます。組織課題解決のPDCAサイクルを回すことで、働く環境の向上に取り組んでいます。

その他、WHIの働きがいを高める取り組みはこちら

<https://www.works-hi.co.jp/corporate/workfun>

WHIはこれからも、社員の成長を通して、世の中の「はたらくを楽しく」するというMissionの実現を目指します。

●「働きがいのある会社」ランキングとは

「働きがいのある会社」ランキングは、世界最大規模の専門調査・研究機関であるGreat Place to Work®が実施している調査です。世界約60カ国・7,000社超を対象に、「職場の働きがい」「エンゲージメント」の意識調査を実施し、その結果を元にランキングが発表されます。日本では毎年500社におよぶ企業が調査に参加し、一定の評価を得られた企業のみが「ベストカンパニー」として選出されています。

株式会社Works Human Intelligence Webサイト <https://www.works-hi.co.jp/>

株式会社Works Human Intelligence 採用Webサイト <https://www.career.works-hi.co.jp/>

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL : 03-5575-5277 FAX : 03-5575-5261 Email : corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：羽鳥、徳元）

Information 3/3

文書管理 No. CP81-22-0002