

WHI、日本企業に適した人的資本マネジメント製品を販売開始 ～「COMPANY® Talent Management」新バージョンをリリース～

株式会社Works Human Intelligence（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者：安斎富太郎、以下 WHI）は、日本企業に適した人的資本マネジメントを支援する「COMPANY® Talent Management」の新バージョンの販売を開始したことをお知らせします。

新バージョンでは、「人的資本可視化」に関する機能の追加を皮切りに、2023年年央には、ジョブ型、メンバーシップ型、双方の良いところを取り入れたハイブリット型等の様々な雇用形態に対応した「POSITION Management」機能を追加します。今後、WHIは日本企業の人的資本マネジメントをリードするソリューションを順次リリースしてまいります。



労働人口の減少や新型コロナウイルス感染症拡大により、入社後にスキルや経験を身につけるメンバーシップ型雇用の中に、職務内容に基づいて人材を採用するジョブ型雇用の要素を取り入れた「ハイブリット型」の雇用が注目を集める等、雇用形態の変化や「労働」に対する価値観が多様化しています。このような環境変化の中でも、企業活動の根幹である「人」の価値を最大化し、中長期的な価値創造を支えるためには、従業員のタレント管理やスキルの向上、それらを適切に配置する戦略人事が必要です。

WHIは、「COMPANY® Talent Management」の機能拡張を進めてきた中で、この度、日本企業の実態に適した人的資本マネジメントを統合的に支援する新バージョンをリリースいたしました。

●「COMPANY® Talent Management」新バージョンの特徴

日本企業ならではの
タレントマネジメント業務を支援



従業員のスキルやモチベーションの可視化から戦略的人員配置まで、従業員と企業双方の視点で機能を開発。

サーバー不要のSaaS型システム
導入期間を短縮※



サーバー不要でインターネット経由で利用できるSaaS型を採用。これまでよりも早期の導入が可能となります。

※当社比

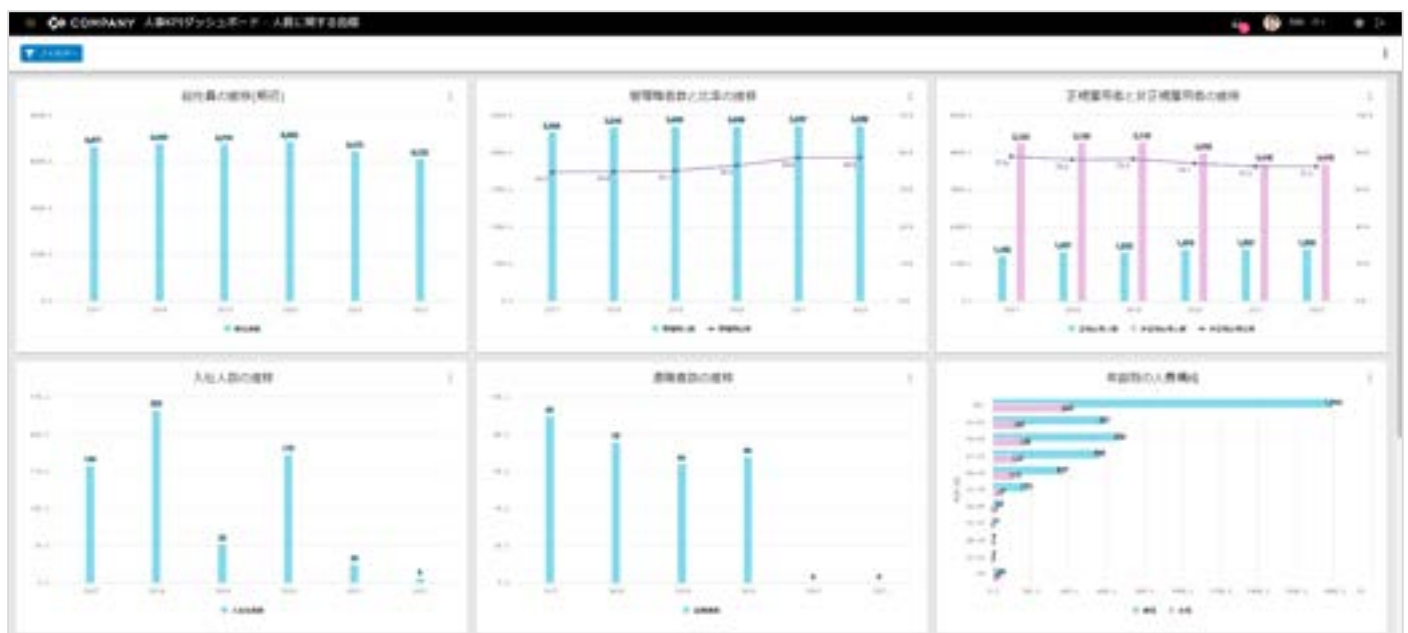
人事・給与情報との
データ連携



「COMPANY® 人事・給与」に蓄積された人事データ情報と連携。煩雑な作業不要で最新のデータを活用することが可能です。

●2023年1月、「人的資本マネジメント」を支える新機能を追加

「人事KPIダッシュボード」機能



内閣官房が示した「人的資本可視化指針」^[1]では、「流動性」を示す採用・離職状況や、「多様性」を示す男女の賃金差異、女性管理職比率といった指標の開示が望ましいとされています。「人事KPIダッシュボード」機能は各企業が掲げる組織KPIを集計し、最新情報をグラフィカルに表示。定期的なデータの定義づけや集計等の煩雑な作業をすることなく一目でKPI達成状況を把握することができます。

■ 本件に関するお問い合わせ先

TEL : 03-5575-5277 FAX : 03-5575-5261 Email : corporate-pr@works-hi.co.jp

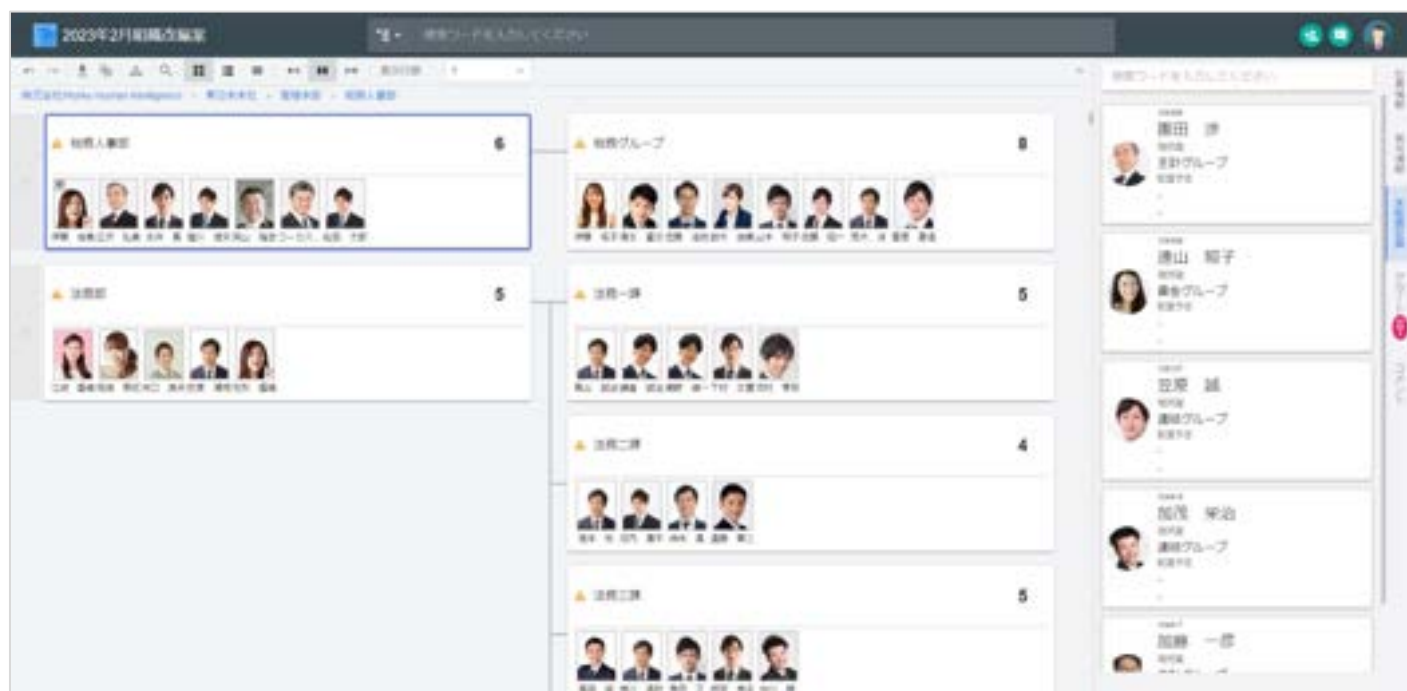
株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：羽鳥、角川）

Press Release 2/5

文書管理 No. CP81-23-0004

組織人員配置



従業員の顔写真や人事情報を参照しながら、直感的な操作で人員配置や組織改編案を策定することが可能です。確定した配置案は従業員の人事情報を管理する「COMPANY® 人事・給与」に連携され、情報更新の手間なく、自動で組織図を作成します。

モチベーションサーベイ

＜従業員アンケート回答画面＞

COMPANY Talent Management

モチベーションサーベイ

＜ 仕事に関する調査 (UWE59問版) - 第3回 ＞

※0001 - 2022年 12月 01日 - 00000000 - 2022年 12月 01日

次の9の質問文は、仕事に関してどう感じているかを記述したものです。各文をよく読んで、この1か月間、あなたが仕事に関してどのように感じていたかを判断してください。そのように感じたことが一度もなかった場合は、0（ゼロ）を、感じたことがあった場合はその程度に応じてはまる数字（1から6）を選択してください。

Q1:仕事をしていると、活力がみなぎるようになる。*

全くない ほとんど感じない あったに感じない 時々感じる よく感じる とてもよく感じる いつも感じる

0 1 2 3 4 5 6

Q2:職場では、元気が出て積極的になるようになる。*

全くない ほとんど感じない あったに感じない 時々感じる よく感じる とてもよく感じる いつも感じる

0 1 2 3 4 5 6

■ 本件に関するお問い合わせ先

TEL : 03-5575-5277 FAX : 03-5575-5261 Email : corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：羽鳥、角川）

Press Release 3/5

文書管理 No. CP81-23-0004

世界共通のモチベーション測定指標「UWES」を採用

国際的なモチベーション測定指標であるUWES（ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度）を採用しています。UWESは、日本でも「健康経営銘柄」や「健康経営優良法人（大規模法人部門）」の選定・認定のため、経済産業省が実施する調査^[2]においてエンゲージメントを測る指標として用いられています。従業員のモチベーションを世界的な指標で可視化することが可能です。

●「COMPANY® Talent Management」今後の展望

「人的資本価値の最大化」をコンセプトに、従業員や企業、働くすべての人の成長に貢献する機能の開発を進めてまいります。

POSITION Management

採用後のジョブローテーションでスキルを磨く「メンバーシップ型」、職務内容に基づき人材を採用する「ジョブ型」、双方の要素を取り入れた「ハイブリット型」等、どのような雇用形態でも経営戦略上必要となるポジション定義や後継者育成等、企業の人材育成を支援します。

PLANNING Management

事業部門からの要員計画情報を効率的に収集し、今後の人員構成をシミュレーション。計画の調整、計画実行時の実績との乖離チェックまでをトータルサポートします。

LEARNING Management

目標に対するスキルギャップを踏まえた従業員への自発的な学習を促進。学習プラットフォームとしての活用が可能です。

TEAM Management

組織目標の達成やコミュニケーションの活性化を支援。現場マネジメント業務の高度化に貢献します。

WHIは、「COMPANY® Talent Management」の拡充を通じて日本の人事業務を変革し、従業員と企業が真価を発揮できる環境の実現に努めてまいります。

[1]非財務情報可視化研究会「[人的資本可視化指針](#)」

[2]経済産業省「[令和4年度 健康経営優良法人認定制度](#)」

●統合人事システム「COMPANY®」について

「COMPANY®」はWHIが提供する大手法人向け統合人事システムです。様々な業種業態のお客様、約1,200法人グループへの導入実績があり、ERP市場 人事・給与業務分野 シェアNo.1※の製品です。企業環境の変化に対応するための標準機能の強化を、定額保守料の範囲内で行う（無償バージョンアップ）ことで、大手法人の人事業務効率化、ITコストの見える化に貢献いたします。

※2020年度 ERP市場 - 人事・給与業務分野：ベンダー別売上金額シェア
出典：ITR「ITR Market View：ERP市場2022」

「COMPANY®」シリーズ <https://www.works-hi.co.jp/products>
株式会社Works Human Intelligence Webサイト <https://www.works-hi.co.jp>

●報道関係のお問い合わせ

TEL：03-5575-5277 / Email：corporate-pr@works-hi.co.jp

広報：羽鳥 智喜 角川 亜由美

●製品導入に関するお問い合わせ

TEL：03-5575-5277 / お問い合わせフォーム：<https://www.works-hi.co.jp/contact>

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261 Email：corporate-pr@works-hi.co.jp
株式会社 Works Human Intelligence
広報（担当：羽鳥、角川）

Press Release 5/5

文書管理 No. CP81-23-0004