

WHI、企業の人的資本開示を推進

～多様な開示項目可視化、業界比較が可能、人的資本経営を強力に推進するPDCA実行が容易に～

株式会社Works Human Intelligence（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者：安齋富太郎、以下 WHI）は、企業の人的資本マネジメントを実現する「COMPANY® Talent Management」に、人的資本開示と分析を実現し、目標設定やモニタリングまでトータルで支援する新機能「Human Capital Insight」をリリースしたことをお知らせします。

法律・ガイドライン等で求められる開示項目に対して、「COMPANY®」に蓄積しているデータを用いて加工の手間なく、即時に可視化できる上に、グループ個社から従業員個人まで詳細情報へのドリルダウン分析を行うことができ、更に業界別や規模別の平均値データと自社データを比較・分析することができます。企業は「Human Capital Insight」を活用することで、客観的なデータに基づいた目標設定、達成状況の継続的なモニタリング、詳細情報を活用した原因分析や対策立案といった、人的資本マネジメントのPDCAサイクルを回すことが可能となります。

WHIは、今後も日本企業の人的資本マネジメントをリードするソリューションを順次リリースしてまいります。



● 人的資本開示に対する企業の対応

2020年9月に経済産業省が「人材版伊藤レポート」を発表して以降、人的資本に関する議論が盛んに行われています。2022年8月には内閣官房から「人的資本可視化指針」がガイドラインとして公表され、さらに2023年3月期決算からは有価証券報告書に「女性管理職比率」、「男性の育児休業取得率」、「男女間賃金格差」を記載することが義務化されました。またそれ以前から、女性活躍推進法に基づく情報公表や

■ 本件に関するお問い合わせ先

TEL : 03-5575-5277 FAX : 03-5575-5261 Email : corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：羽鳥、角川）

Press Release 1/4

文書管理 No. CP81-23-0034

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画策定等、法律やガイドライン等に基づいた非財務情報の公開を求められるケースが増加しています。各企業は、法律・ガイドライン等で求められている項目の開示は勿論のこと、自社の戦略に基づいた人的資本経営推進のための目標設定や施策の検討を進めています。

●「COMPANY®」で実現する人的資本開示と人的資本マネジメントのPDCAサイクル

普段の業務の中で「COMPANY®」をご利用いただくことで、発令・給与・勤怠といった人事業務に関する情報から、スキル・教育・評価といった従業員に関する情報まで、人的資本開示の元となるデータが「COMPANY®」に蓄積・管理されていきます。これらのデータを用いたスムーズな人的資本開示および分析を実現するために、このたび「COMPANY® Talent Management」に新機能「Human Capital Insight」を追加いたしました。

有価証券報告書に記載が義務化された3指標や女性活躍推進法、くるみん認定といった法律・ガイドライン等で開示が求められる項目を、「COMPANY®」に蓄積しているデータを用いて即時に可視化できることは勿論のこと、各項目から詳細情報へのドリルダウンによる分析、更には同業種・同規模他社との比較による目標設定やモニタリングの支援まで、人的資本開示で必要となるあらゆる業務をトータルでサポートいたします。「Human Capital Insight」を活用することで、客観的なデータに基づいた目標設定、達成状況の継続的なモニタリング、詳細情報を活用した原因分析や対策立案といった、人的資本マネジメントのPDCAサイクルを回すことが可能となります。

●「COMPANY® Talent Management」人的資本開示領域における特徴

「COMPANY®」に蓄積しているデータを用いて開示項目を即時に可視化。開示に係る作業を大幅削減

「Human Capital Insight」には、法律・ガイドライン等で開示が求められる項目がプリセットされています。開示する項目に対して「COMPANY®」に蓄積しているデータを連携し、即時に可視化することが可能です。「COMPANY® Talent Management」では、開示のために様々なシステムから必要なデータを収集した上で加工・集計するといった作業は、一切必要ありません。なお、対応項目は随時追加し、管理職年齢分布、中途採用比率等、必要とされるあらゆる項目に対応する予定です。

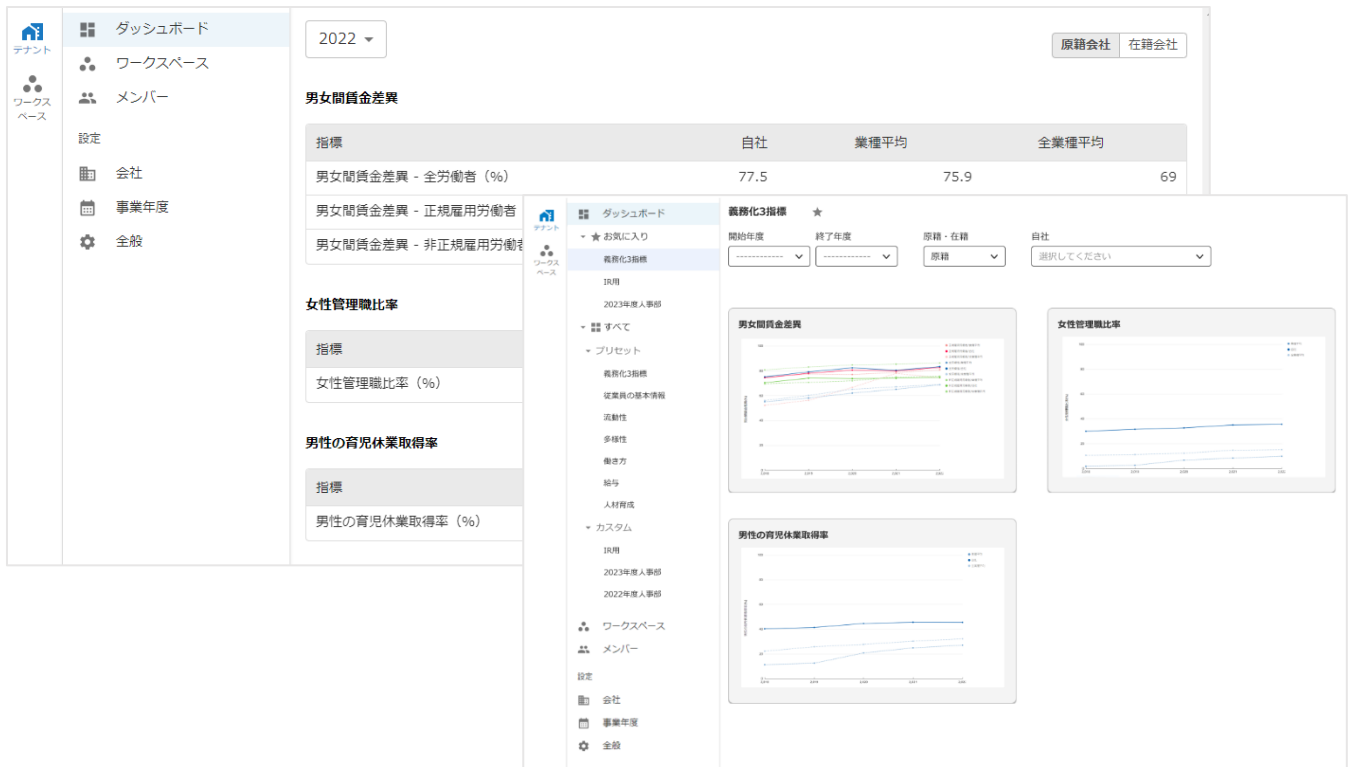
グループ全体から従業員個人まで詳細情報へのドリルダウンが可能。データに基づく分析を実現

開示項目からグループ個社の情報、各部門の情報、そして元となる従業員の人事情報まで、より詳細な情報へとドリルダウンすることが可能です。各項目に対するグループ全体での傾向分析は勿論のこと、具体的なデータを用いての原因分析や対策立案を実現できます。

同業種や同規模他社の平均値を参照可能。客観データに基づいた目標設定を実現

項目ごとに、本機能を利用している企業全体の平均値や業種別の平均値、規模別の平均値といったデータを参照することが可能です。他社データの取得には手間や費用が掛かり、また自社データと比較するためには加工の必要もありましたが、本機能を用いることで自社データと他社データの比較を容易に実現できます。客観的なデータに基づいた目標設定や、継続的なモニタリングを支援します。

※事前に許可をいただいたお客様のデータを統計処理したうえで収集・分析し、平均値としてご提供します。



● 「COMPANY® Talent Management」 今後の展望

日本企業に適した人的資本マネジメントを支援する統合人事システムとして、従業員と企業、働くすべての人の成長に貢献する機能の開発を進めてまいります。

Human Capital Insight

役職別平均年収、一人当たりの研修時間、採用経路別5年定着率、定年再雇用後賃金減額率といった「COMPANY®」に蓄積されたデータを活用する項目に対応する他、国際標準化機構が定めるISO30414（人的資本に関する情報開示のガイドライン）の項目にも対応する予定です。

POSITION Management

各ポジションの職務・人材要件に基づき適切な人材をサジェストする機能や、ポジションのスキル要件と従業員のスキルギャップを可視化する機能、スキルベースの後継者管理機能等、企業と従業員双方の視点で、最適配置に必要な機能を追加する予定です。

Workforce Planning

事業部門からの要員計画情報を効率的に収集し、人員構成をシミュレーションします。計画の策定から調整、計画と実績との乖離チェックまで、要員計画業務をトータルでサポートします。

LEARNING Management

キャリアプランに対するスキルギャップを踏まえた従業員への自発的な学習を促進します。育成計画から学習コンテンツの提供まで、育成プラットフォームとしての活用が可能です。

■ 本件に関するお問い合わせ先

TEL : 03-5575-5277 FAX : 03-5575-5261 Email : corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：羽鳥、角川）

Press Release 3/4

文書管理 No. CP81-23-0034

TEAM Management

部門、チームごとの組織目標達成やコミュニケーションの活性化を支援し、現場マネジメント業務の高度化に貢献します。

WHIは、「COMPANY® Talent Management」の拡充を通じて日本企業の人的資本マネジメントを統合的に支援し、従業員と企業が真価を発揮できる環境の実現に努めてまいります。

●WHIについて

WHIは大手企業および公共・公益法人向け統合人事システム「COMPANY®」の開発・販売・サポートの他、HR関連サービスの提供を行っています。「COMPANY®」は、人事管理、給与計算、勤怠管理、タレントマネジメント等、人的資本マネジメントにまつわる業務領域を広くカバーしており、約1,200法人グループへの導入実績を持つ、ERP市場 人事・給与業務分野 シェアNo.1※の製品です。

私たちは、「人に真価を。」というコーポレートブランドのもと、経営者と従業員の両者の価値を最大化するソリューションを提供することで、すべての人が「真価」を発揮し、情熱と貢献意欲を持って「はたらく」を楽しむ社会を実現します。

※2021年度 ERP市場 - 人事・給与業務分野：ベンダー別売上金額シェア
出典：ITR「ITR Market View：ERP市場2023」

株式会社Works Human Intelligence Webサイト <https://www.works-hi.co.jp>

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261 Email：corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：羽鳥、角川）

Press Release 4/4

文書管理 No. CP81-23-0034