

## WHI、日本企業に適したジョブ型人事制度に対応 ～「COMPANY® Talent Management」シリーズに 組織とポジション・職務定義を統合的に管理する機能を追加～

株式会社Works Human Intelligence（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者：安齋富太郎、以下 WHI）は、「COMPANY® Talent Management」シリーズに、日本企業に適したジョブ型人事制度に対応するためのポジション管理、後継者管理、スキル管理、キャリア管理を支援する機能「Position & Career Development」を新たに追加し、提供を開始したことをお知らせします。

WHIは、今後も日本企業の人的資本マネジメントをリードするソリューションを順次リリースしてまいります。



日本経済全体で「人への投資」に対する意識が高まり、各企業は人的資本経営を推進すべく様々な取り組みを実施しています。その中で、人事制度そのものを見直す動きが強まっており、新卒採用やジョブローテーション、定期昇給・昇格等を特徴とした適材適所のメンバーシップ型人事制度の要素を残しつつ、職務定義および評価、報酬の明確化や、職務に対する最適な配置と人材の自律的な育成を可能にする適所適材のジョブ型人事制度を組み合わせた、日本版ジョブ型人事制度への注目が集まっています。

日本版ジョブ型人事制度への移行に当たっては、ポジションと職務定義、それに必要なスキルや経験を定め、既存の組織や等級と結び付けて管理する必要があります。また、職務定義に対する報酬を市場価値に合わせて見直すとともに、既存の職能給を含めたトータルな報酬制度の設計が求められます。

しかし、従来の人事給与システムやタレントマネジメントシステムでは、メンバーシップ型の組織と、ジョブ型で必要となるポジションや職務定義を同時に管理することが困難でした。そのため、従業員の異動時に所属組織が変わった場合は、異動者のポジションに定義された給与額を反映するために、別途給与金額を手入力する等の負担がかかっています。

また、ポジション情報を別システムから取得する必要があり、ポジションに基づく職務給と年齢や勤続年数に基づく職能給のトータルな報酬計算に手間がかかっています。

こうした課題を受け、WHIは「COMPANY® Talent Management」シリーズに日本版ジョブ型人事制度に対応した機能「Position & Career Development」を追加しました。

この機能により、組織と紐づけた形でポジションと職務定義を設計し、従業員のスキルや経験も同時に管理することが可能になります。さらに「COMPANY® 人事・給与」で管理している組織情報と連携し、既存の組織と結び付けた効率的なポジション設定が行えます。また、ポジションに結び付く職務定義に変更が発生した際には、変更内容を「COMPANY® 人事・給与」に連携することで、自動的に発令を発行し、同時に給与額へも反映することが可能となり、統合的な業務管理を実現します。

## ● 「Position & Career Development」の機能

### 「COMPANY® 人事・給与」との連携機能

「COMPANY® 人事・給与」との連携により、人事業務全体の効率化と統合的なデータ活用を実現します。「COMPANY® 人事・給与」で管理されている組織情報と連携し、効率的にポジション設定が行えます。また、ポジション変更や職務定義変更が発生した際には、「COMPANY® 人事・給与」と連携し、発令や給与計算に反映することができます。複雑なデータ変換と連携をリアルタイムに実現することで、人材情報を統合的に把握し、活用することが可能になります。

### ▼ 「COMPANY® 人事・給与」連携イメージ

The screenshot displays the '雇用 - 発令詳細情報' (Employment - Issuance Details) screen. It shows fields for '発令日付(発令日)' (Issuance Date) set to 2023年04月01日, '赴任日付(実働動日)' (Start Date) also 2023年04月01日, and '発令内容区分' (Issuance Content Category) as '中途採用' (Mid-career recruitment). Employee details include '社員番号' (Employee ID) 065319, '社員名称' (Employee Name) 重田 誠, and '社員敬称' (Employee Title) sigeta makoto.

Below the main form is a '雇用情報' (Employment Information) section with a list of codes and their corresponding values:

本務	兼務 (0/0)	辞令	備考	今回変更情報
会社コード	SCKS001000	株式会社インスパイアエレクト		
事業所コード	B1000	東京事業所		
所属コード	NF01_02_02	開発本部製品開発部		
ポジションコード	100	チームリーダー		
役職コード	koba010	主任		
ランクコード	Zone01	Zone01		

A red arrow points from the '所属コード' (Department Code) field to a 'CJK連携処理状況' (CJK Collaboration Processing Status) window. This window shows a table of processing tasks:

No.	処理対象ファイル	処理ステータス	メッセージ	開始日時	終了日時	処理時刻
1	ポジション構成_追加_更新用	実行済	-	-	-	-
2	ポジション構成要件_追加_更新用	実行済	-	-	-	-
3	ポジション要件_追加_更新用	実行済	-	-	-	-
4	給与_追加_更新用_本務	実行済	-	-	-	-
5	給与_追加_更新用_兼務	実行済	-	-	-	-
6	ポジション_廃止用	実行済	-	-	-	-

## ポジション管理

ポジション構成や職務定義、人材要件等を管理できます。ジョブグレードや報酬をポジションに紐づけて管理し、「COMPANY® 人事・給与」と連携することも可能です。職務定義を定める上で参考となるような、職務別のジョブディスクリプションおよび人材要件のテンプレートを標準提供しており、効率的にポジション構成を管理できます。

■ 本件に関するお問い合わせ先

TEL : 03-5575-5277 FAX : 03-5575-5261 Email : corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報 (担当: 羽鳥、角川)

Press Release 2/5

文書管理 No. CP81-23-0025

▼ポジション管理画面イメージ



後継者管理

各ポジションの後継者について、計画的な育成を支援します。後継者を就任ステータスごと（すぐに就任可能、数年後に就任可能等）に指名し、それぞれの指名理由や育成計画を記録します。後継者の不足や重複等があった際には、アラート機能や調整機能で支援が可能なため、後継者不在のリスク回避に活用できます。

▼後継者育成画面イメージ



指名者	即登用可能	中期的（3年以内）に登用可能
佐々木 良二		浜田 京子
岡田 勉	但野 美香 田島 定雄	山本 由美 加納 香
加納 香	榎本 理 山本 由美 真鍋 純	小林 慶一
萩原 久嗣	川田 明	

## スキル管理

従業員や上司から申請されたスキルを収集・蓄積し、自社で保有している従業員のスキル情報を一元管理します。スキルと職務、役職や滞留年数等、社員属性を組み合わせた検索や抽出が可能で、候補者選出が容易になります。

スキル入力

スキル項目	スキル評価	スキルウェイト [ 100 / 100 ]	受講計画
マネジメントスキル	6	10	計画済: 0/3 件 登録済: 1/3 件 <a href="#">編集</a>
コーチングスキル	4	10	計画済: 0/2 件 登録済: 0/2 件 <a href="#">編集</a>
リーダーシップ	5		
状況分析力	7		
計画性	5		
安全管理の知識	6		
正確性	6		
コスト意識	4		
成果へのコミットメント	7		
周囲との関係構築	8		

[スキルの変更](#)

### ▼スキル入力・集計画面イメージ

社員属性	社員属性	スキル				
氏名	研修者ID	所属名称	役職名称	課題・目標の明確化	進捗管理の推進	成果へのコミットメント
山本 由美	200002	経理課	...	0	0	4
真鍋 純	200003	財務課	...	0	0	8
浜田 京子	200004	プラットフォーム営業部	...	0	0	6
中田 恭平	200005	総務課	...	0	0	3
佐々木 真希	200006	総務課	...	0	0	8
佐々木 真二	200007	プラットフォーム営業部	副主任	0	0	5
加納 香	200001	人事グループ	副主任	0	0	8
久川 隆	200009	人事グループ	課長	0	0	3

## キャリア管理

各従業員のキャリアプランの記入・提出・承認・フィードバックまでをシステム化し、一元的に履歴を管理します。上司や同僚にフィードバックを依頼し、コメントをもらうこともできます。蓄積されたキャリアプランシートは、本人のプロファイルからワンクリックで遷移することも可能です。従業員のキャリア志向を正確に把握することで、適切なキャリア開発に貢献します。

### ▼キャリアプラン入力画面イメージ

加納 香

200001

株式会社 Works Human Int.

人事グループ

副主任

2001.04.01

#### キャリアプラン・達成目標

より社会に対する影響力の大きいホールセール部門を作りたい  
・前職でのマネジメントスキルを活かして人材の育成に貢献したい

キャリアプラン・達成目標には2、3年以内の目標を入力してください。

能力開発目標設定		
目標	目標値・達成レベル	達成時期
大規模案件の受注を増やす	〇〇,〇〇〇,〇〇〇円のうち、△△,△△△,△△△円の受注を達成する。	2022 年 12 月 31 日
コメント		
目標	目標値・達成レベル	達成時期
新卒メンバーのフォロー ①できること(簡単なこと)を増やしていく ②モチベーションを確保 ③研修機会の提供	①一人で話せる準備をやりきり ②一人で話話し ③一人でフッキングしきる	2022 年 12 月 31 日

■ 本件に関するお問い合わせ先

TEL : 03-5575-5277 FAX : 03-5575-5261 Email : corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報 (担当: 羽鳥、角川)

Press Release 4/5

文書管理 No. CP81-23-0025

## ●「COMPANY® Talent Management」今後の展望

日本企業に適した人的資本マネジメントを支援する統合人事システムとして、従業員と企業、働くすべての人の成長に貢献する機能の開発を進めてまいります。

### **POSITION Management**

今回の対応に加え、各ポジションの職務・人材要件に基づき適切な人材をサジェストする機能や、ポジションのスキル要件と従業員のスキルギャップを可視化する機能、スキルベースの後継者管理機能等、企業と従業員双方の視点で、最適配置に向けた機能の開発をさらに進めてまいります。

### **Workforce Planning**

事業部門からの要員計画情報を効率的に収集し、人員構成をシミュレーションします。計画の策定、調整、計画と実績との乖離チェックまでの要員計画業務をトータルでサポートします。

### **LEARNING Management**

キャリアプランに対するスキルギャップを踏まえた従業員への自発的な学習を促進します。育成計画から学習コンテンツの提供まで、育成プラットフォームとしての活用が可能です。

### **TEAM Management**

部門、チームごとの組織目標達成やコミュニケーションの活性化を支援し、現場マネジメント業務の高度化に貢献します。

WHIは、「COMPANY® Talent Management」の拡充を通じて日本企業の人的資本マネジメントを統合的に支援し、従業員と企業が真価を発揮できる環境の実現に努めてまいります。

## ●WHIについて

WHIは大手企業および公共・公益法人向け統合人事システム「COMPANY®」の開発・販売・サポートの他、HR関連サービスの提供を行っています。「COMPANY®」は、人事管理、給与計算、勤怠管理、タレントマネジメント等、人的資本マネジメントにまつわる業務領域を広くカバーしており、約1,200法人グループへの導入実績を持つ、ERP市場 人事・給与業務分野 シェアNo.1※の製品です。

私たちは、「人に真価を。」というコーポレートブランドのもと、経営者と従業員の両者の価値を最大化するソリューションを提供することで、すべての人が「真価」を発揮し、情熱と貢献意欲を持って「はたらく」を楽しむ社会を実現します。

※2021年度 ERP市場 - 人事・給与業務分野：ベンダー別売上金額シェア

出典：ITR「ITR Market View：ERP市場2023」

株式会社Works Human Intelligence Webサイト <https://www.works-hi.co.jp>

\* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

\* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261 Email：corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：羽鳥、角川）

Press Release 5/5

文書管理 No. CP81-23-0025