

鹿児島銀行、統合人事システム「COMPANY®」でタレントマネジメントを推進 ～クラウドを活用した人材データ基盤の構築～

株式会社Works Human Intelligence（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者：安齋富太郎、以下 WHI）は、株式会社鹿児島銀行（本店：鹿児島県鹿児島市、取締役頭取：松山澄寛、以下 鹿児島銀行）が、新人事制度への対応を含めた今後の外部環境への最適化を軸に、人事戦略の強化・推進の後押しとして統合人事システム「COMPANY®」の運用を開始したことをお知らせします。



鹿児島銀行



COMPANY

● 「COMPANY®」採用の概要

鹿児島銀行は、「はじめよう、あたらしいコト。」をスローガンに、「地域貢献」「顧客志向」「企業活力」「健全経営」という企業理念のもと、地域・お客様・従業員の課題と向き合い、ともに成長していくことを目指す、地域に根ざした銀行です。第8次中期経営計画では、「デジタル社会に向けたDX推進」や「人づくりとエンゲージメント向上」等を基本戦略に掲げ、従業員の利便性・生産性向上とともに、多様性を尊重し、価値共創を実現する人材の育成に力を入れています。

これらの実現に向けて、同行は2023年4月の新人事制度開始を背景に、将来的にも人事のトレンドや環境の変化に対応できる新たな人材データ基盤システムの構築を検討しました。選定の結果、「COMPANY®」の充実した標準機能や法改正、制度変更等へのスピーディな対応、高い汎用性による今後の拡張性を確保できる点を評価。人材情報を各製品間でシームレスに連携できる統合人事システムとして、「COMPANY® 人事・給与」「COMPANY® Web Service」「COMPANY® 就労・プロジェクト管理」、タレントマネジメント推進に向けて「COMPANY® Talent Management」を導入しました。また、金融機関のセキュリティ基準にも対応したクラウド版「COMPANY®」を導入することで、セキュリティの確保と初期導入コストの圧縮を図ることができる点も採用の理由となりました。

導入効果

1. 外部環境の変化に対する迅速化

鹿児島銀行は、ダイバーシティや人的資本経営等、人事を取り巻く環境が近年急速に変化していく中で、今後の人事戦略では外部環境の変化を分析し、必要に応じて迅速に自行へ取り込むことが重要だと考えています。トレンドの変化等に対応する標準機能の強化を、定額保守料の範囲内で行う「COMPANY®」を活用することで、迅速な外部環境への最適化を実現します。

2. スキルの可視化で適材適所の実現へ

「COMPANY® Talent Management」を利用し、従業員の持つスキルを数値化することで、これまで人の感覚に頼っていたスキルレベルの可視化を可能にしました。営業店ごとのスキルレベルを把握し比較することで、適材適所の人材配置や人材育成への活用を図ります。また、将来的にグループ全体の人材情報の管理を「COMPANY® Talent Management」で行うことで、グループ間の垣根を越えた人材の流動化を目指していく予定です。

3. ユーザー会を通じ、他社事例を活用した人事課題の解決

「COMPANY®」のユーザー会であるユーザーコミッティを通じ、ユーザー同士で「COMPANY®」の活用方法の共有や、業種・業界を超えた情報交換を行います。他社事例や様々なノウハウを自社の取り組みへ反映することで、あらゆる人事課題の解決を図ります。

●鹿児島銀行からのコメント

従来のオンプレミスのシステムは、カスタマイズを重ねながら運用していました。毎年の法制度や税制の変更にも追加コストをかけて対応している中で、15年ぶりとなる人事制度改定というインパクトの大きな変化に対してスピーディに実現できるかどうか課題でした。そういった人事システムの課題に際し、クラウドサービスで、法改正や自行の方針に柔軟に対応できるなどの利点を踏まえ、「COMPANY®」の導入を決定しました。

また、人的資本経営の実践に向け、現在「COMPANY® Talent Management」を活用し、営業店ごとにスキルの総量を数値化して可視化するという取り組みを行っています。例えば、ある支店の点数が基準値よりも低ければ、人事異動による人材の再配置を実施するほか、各個人が目標とするスキルレベルを明確にした上で人材育成を促していくことを検討しています。今後、経営から末端の従業員まで納得感のある人的資本経営を目指していきたいと考えております。



左から 人材開発グループ 下柿様、人事グループ 大迫様
人事厚生グループ 安楽様、人事改革室 東郷様

■本件に関するお問い合わせ先

TEL : 03-5575-5277 FAX : 03-5575-5261 Email : corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：羽鳥、手塚）

Press Release 2/3

文書管理 No. CP81-23-0026

<「COMPANY®」イメージ画像>



WHIは、今後も統合人事システム「COMPANY®」の提供を通じて、大手法人の人的資本マネジメントを支援してまいります。

●ユーザーコミッティについて

ユーザーコミッティは、当社のユーザー様によって構成されるユーザー会です。6,000名以上の会員様が登録されており、理想の人事業務の実現を目的とした製品活用や業務運用事例の研究、ユーザー様相互の情報共有、意見交換等の活動を行っています。

また、ユーザー様の意見を製品・サービスの改善に活用するとともに、関連法制度改正に向けた意見集約と行政への提言を行い、社会全体（企業・行政）での業務課題の解決を目指しています。

（ユーザーコミッティについては[こちら](#)もご覧ください。）

●WHIについて

WHIは大手企業および公共・公益法人向け統合人事システム「COMPANY®」の開発・販売・サポートの他、HR関連サービスの提供を行っています。「COMPANY®」は、人事管理、給与計算、勤怠管理、タレントマネジメント等、人的資本マネジメントにまつわる業務領域を広くカバーしており、約1,200法人グループへの導入実績を持つ、ERP市場 人事・給与業務分野 シェアNo.1※の製品です。

私たちは、「人に真価を。」というコーポレートブランドのもと、経営者と従業員の両者の価値を最大化するソリューションを提供することで、すべての人が「真価」を発揮し、情熱と貢献意欲を持って「はたらく」を楽しむ社会を実現します。

※2021年度 ERP市場 - 人事・給与業務分野：ベンダー別売上金額シェア
出典：ITR「ITR Market View：ERP市場2023」

株式会社鹿児島銀行 Webサイト <https://www.kagin.co.jp>

株式会社Works Human Intelligence Webサイト <https://www.works-hi.co.jp>

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261 Email：corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：羽鳥、手塚）

Press Release 3/3

文書管理 No. CP81-23-0026